

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

от "\_\_\_" \_\_\_ 2016 г. № \_\_\_

Белово

### **об антикоррупционной политике**

#### **СОГЛАСОВАНО**

Советом ГПОУ БМТ

от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 2016 г. № \_\_\_

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике Государственного профессионального образовательного учреждения «Беловский многопрофильный техникум» (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993);
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ (далее – ТК РФ);
- Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);
- Федеральным законом РФ от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.);
- Законом Кемеровской области от 08.05.2007 г. № 57-ОЗ «О противодействии коррупции»;
- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кемеровской области;
- Уставом ГПОУ БМТ.

1.3. В настоящем документе используются следующие термины и их определения:

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2.3 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым техникум вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за

совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя техникума) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя техникума) и правами и законными интересами техникума, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем техникума) которой он является.

**Личная заинтересованность работника (представителя техникума)** – заинтересованность работника (представителя техникума), связанная с возможностью получения работником (представителем техникума) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.4. Целью настоящего Положения является разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Техникума к коррупционным проявлениям.

1.5. Задачами антикоррупционной политики Техникума являются:

- формирование у работников Техникума единообразного понимания позиции Техникума о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Учреждения и его работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- установление обязанности работников Техникума знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

1.6. К принципам антикоррупционной политики Учреждения относятся:

- принцип соответствия политики Техникума действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- принцип личного примера руководства. Директор Техникума и иные руководящие работники Техникума должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым

формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением, создавать внутриорганизационную систему предупреждения и противодействия коррупции;

- принцип вовлеченности работников Техникума;
- недопустимости установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Техникума, совершивших коррупционные правонарушения;
- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;
- эффективности антикоррупционных процедур;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания за коррупционные правонарушения;
- информирование и обучение. Техникум размещает настоящее положение в свободном доступе на сайте Техникума в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми сотрудниками, и содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры работников путем информирования и обучения.

## **2. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие**

2.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники техникума, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для техникума работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

## **3. Должностные лица Техникума, ответственные за реализацию антикоррупционной политики и их обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

3.1. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Техникума достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

### **3.1.1. Директор Техникума:**

- утверждает настоящее Положение;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Положению;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Положения;
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Положения;
- организует проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Техникума по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- осуществляет меры по предупреждению коррупции в Техникуме.

#### 3.1.2. Заместитель директора по учебно-производственной работе:

- разрабатывает и представляет на утверждение директору Техникума проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, профессиональной этики педагогических работников и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками Учреждения;
- осуществляет прием уведомлений о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Техникума, и уведомлений о конфликте интересов работников Техникума.

3.1.3. Комиссия по противодействия коррупции (избирается на общем собрании трудового коллектива Техникума);

- осуществляет оценку коррупционных рисков;
- осуществляет рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Техникума;
- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливает соответствующие отчетные материалы директору Техникума;
- осуществляет меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, рассматривает уведомление о конфликте интересов работников Техникума.

### **4. Обязанности работников Техникума, связанные с предупреждением и противодействие коррупции**

#### 4.1. Работники Техникума обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Техникума;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Техникума;

- незамедлительно информировать руководство Техникума о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство Техникума о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Техникума;
- сообщить руководству Техникума о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

#### **5. Ответственность работников за несоблюдение требований Положения**

5.1. Работники Техникума независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики Техникума.

5.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Техникуме относятся меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **7. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение**

7.1. Пересмотр и внесение изменений в Положение осуществляется при выявлении недостаточно эффективных норм Положения либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации в порядке, в котором принято Положение.