

Государственное профессиональное образовательное учреждение  
«Кузбасский многопрофильный техникум»  
ГПОУ КМТ

**РАССМОТРЕНО:**

Методическим советом ГПОУ КМТ

Протокол № 1

от «01» 09 2021 г.



**ПРОГРАММА**

**модернизации ГПОУ «Кузбасский многопрофильный техникум»,  
реализующей образовательные программы  
среднего профессионального образования,  
в целях устранения дефицита рабочих кадров  
в Кемеровской области  
(2021-2022 гг.)**

Белово 2021

## Актуальность

Рост производства, индустриализация стратегических отраслей промышленности, высокая скорость технологических и социальных изменений, развитие цифровой экономики, формирование новых прорывных направлений, расширение потребностей в кадрах, обладающих компетенциями в соответствии с международными стандартами, предъявляет высокие требования к системе среднего профессионального образования.

В связи с этим модернизация инфраструктуры и содержания деятельности техникума в целях устранения кадровых и квалификационных дефицитов экономики в Беловском городском округе и Гурьевском муниципальном районе Кемеровской области становится необходимым условием развития профессиональной образовательной организации.

Стратегическим направлением деятельности техникума является модернизация образовательного пространства, содержания и результатов деятельности Государственного профессионального образовательного учреждения «Кузбасский многопрофильный техникум» в целях устранения дефицита рабочих кадров для экономики Кузбасса.

Программа разработана:

- на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней (в том числе Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2021 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июня 2013 г. № ПК-5вн); Приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» (утв. протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25 октября 2016 г. № 9); Списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 года № 831; государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы; Дорожной карты по реализации проектов и программ Движения «Молодые; региональных программ модернизации среднего профессионального образования).

В соответствии с приоритетами развития экономики Российской Федерации, с учетом новых подходов, потребностей к прогнозированию кадров, профессиональной ориентации, актуализации программ среднего профессионального образования в рамках апробации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста разработана данная программа модернизации ГПОУ КМТ на 2021-2022 уч. год.

Особенность региона – наличие 24 моногородов, включая г. Белово и

Гурьевск. В условиях мирового экономического кризиса, падения цен на уголь и металл, режима санкций подобная структура экономики и занятости населения, сосредоточение предприятий в моногородах ведут к изменению структуры рынка труда, снижению заработной платы, сокращению работников на отдельных предприятиях не только в целом по стране, но и в Кемеровской области.

На сегодняшний день в г. Белово действуют 12 ведущих промышленных предприятий, треть из которых – угледобывающие. Одним из направлений ухода от монозависимости станет сервисный кластер, который подразумевает сборочное производство, где работают компании «Либхер», «Катерпиллер», «БелАЗ». До 2025 года эти гиганты планируют создать 600 рабочих мест и инвестировать в экономику города более 5 млрд. рублей.

На 2022 г. прогнозируется увеличение объемов добычи угля примерно на 17,3 млн. тонн угля, что на 4,8 % выше уровня 2020 года. Бачатский угольный разрез увеличит добычу угля за счет строительства 2-й очереди разреза (расширение границ ведения горных работ).

В городе продолжает реализовываться Комплексная программа социально экономического развития и Комплексная программа развития моногорода, в соответствии, с которым ежегодно вводятся порядка 30 новых инвестиционных проектов.

Большая часть инвестиций, около 68%, вкладывается традиционно в угольную отрасль и строительство.

Руководствуясь данными о текущей и перспективной потребности предприятий и организаций в квалифицированных рабочих кадрах и специалистах по состоянию на 1 сентября 2021 года Координационный совет решил согласовать планируемый прием обучающихся Государственному профессиональному образовательному учреждению «Кузбасский многопрофильный техникум» по программам ППССЗ в количестве - 174 человек, ППКРС – 210 человек, по программам профессионального обучения – 53 человек.

По информации о текущей потребности в квалифицированных рабочих, служащих и специалистах среднего звена на территории муниципального образования Кемеровской области по данным государственных учреждений центров занятости населения Кемеровской области (г.г. Белово, Гурьевск) с начала текущего года количество заявленных вакансий составляет: машинист локомотива – 36 чел., электромонтер оборудования электросвязи и проводного вещания – 25 чел., сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) – 121 чел, слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава – 51 чел., электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования – 71 чел., штукатур – 50 чел. Численность незанятых граждан, состоящих на регистрационном учете по данным профессиям удовлетворяет потребность предприятий всего на 10%. В связи с этим появилась

необходимость корректировки стратегии развития техникума, для более полного удовлетворения потребностей рынка труда.

Именно на решение задачи преодоления дефицита рабочих кадров в указанных отраслях и сферах экономики направлена данная программа. В этой ситуации совершенствования требует механизм прогноза потребностей регионального рынка труда и определение структурной безработицы в средне - и долгосрочной перспективе, что напрямую связано с созданием условий для планового социально-экономического развития моногородов.

В Концепции модернизации российской системы образования определена важность и значимость системы профессионального образования, способствующая развитию детей с ОВЗ и инвалидов, их адаптации в жизни общества.

Существующая потребность в инклюзивном образовании огромна, количество детей с подобными проблемами таково, что необходимо развивать инклюзивное направление в условиях образовательного учреждения.

В связи с этим, одним из актуальных вопросов ГПОУ «Кузбасский многопрофильный техникум» является обеспечение равных возможностей получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

Помимо этого, одним из перспективных направлений деятельности техникума является планомерная профориентационная работа. В последнее время ГПОУ КМТ в системе профориентации стали внедряться активные формы и методы профориентации, как например кейс-метод, арт-терапевтические методики, экспресс-диагностика и т.д., а также наблюдается тенденция наполнения новым содержанием уже имеющихся, в соответствии с особенностями системы образования на современном этапе развития. С 2019 г. техникум принимает активное участие в Федеральном проекте «Билет в будущее», с 2018 года в техникуме реализуется проект по созданию «Центра технического творчества и предпрофильной подготовки детей «Мини - кванториум «ТехниКс», с 2020 г. реализуется Федеральный проект в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

С учетом потребностей рынка труда Беловского городского округа и Гурьевского муниципального района выявлена потребность о расширении спектра образовательных услуг для разной возрастной категории населения, в том числе и для людей достигших возраста 50+(люди «серебряного возраста»).

## Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация образовательного пространства ГПОУ «Кузбасский многопрофильный техникум» в целях устранения дефицита рабочих кадров в Беловском городском округе, Гурьевском муниципальном районе и Кузбассе.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

**Задача 1. Развитие в ГПОУ КМТ современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров включая инвалидов и лиц с ОВЗ в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями**

Для повышения эффективности деятельности работы ГПОУ КМТ, обеспечения подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион, системы опережающего профессионального обучения в техникуме планируется:

- создание шести Центров для подготовки к сдаче демонстрационного экзамена в соответствии с ФГОС СПО 3+ и ФГОС СПО четвертого поколения;
- создание безбарьерной среды на всех объектах и территории техникума для инвалидов и лиц с ОВЗ, поиска современных информационно-технических решений для инклюзивного образования;
- обеспечение вариативных условий для качественного образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья непосредственно в техникуме, с развитием моделей интегрированного, инклюзивного, дистанционного обучения.

Это позволит сконцентрировать имеющиеся ресурсы (материально-технические, кадровые, методические, информационные и т.д.), модернизировать материально-техническую базу техникума при подготовке кадров по ТОП-50, ТОП-Регион, при обучении инвалидов и лиц с ОВЗ.

**Задача 2. Формирование кадрового потенциала ГПОУ КМТ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс**

Решение указанной задачи будет осуществляться через участие в конкурсном движении «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia), в конкурсах профессионального мастерства обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс», проводимые на территории Кемеровской области на период 2021–2022 гг.

Данное направление работы будет включать в себя реализацию программ повышения квалификации педагогических работников техникума, стажировки, обмен лучшими практиками, обучение проектным технологиям, обучение сертифицированных экспертов в специализированных центрах по компетенциям WorldSkillsRussia, обеспечение повышения профессиональной компетентности педагогов в рамках инклюзивного образования.

Привлечение представителей работодателей для реализации образовательных программ посредством договоров о дуальном обучении.

**Задача 3. Создание современных условий, расширение спектра образовательных услуг для реализации основных профессиональных образовательных программ ГПОУ КМТ, а также программ профессиональной подготовки, дополнительных профессиональных и развивающих образовательных программ.**

Основным направлением деятельности техникума по расширению и реализации новых образовательных программ является лицензирование ППСЗ СПО 43.02.10 Туризм и начало реализации ДПО по программам, направленным на развитие сервиса и туризма в Кузбассе, в частности в Беловском городском округе и Гурьевском городском округе.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства ГПОУ КМТ, включающего сетевое взаимодействие в реализации образовательных программ с использованием современной материально-технической базы социальных партнёров, создание электронной образовательной среды в техникуме (в том числе электронные образовательные ресурсы и сервисы), развитие дуальной формы обучения. Организационно-программной основой для решения данной задачи является расширение перечня соглашений и договоров с предприятиями о сетевом взаимодействии в реализации образовательных программ и дуальном обучении.

Создание на базе техникума центра технического творчества и предпрофильной подготовки детей мини-кваториума «ТехниКс» позволит привлечь школьников в возрасте от 10-15 лет к техническому творчеству, сформировать у них основы инженерного мышления и создать условия для раннего профессионального самоопределения подростков.

Расширение спектра дополнительных образовательных услуг для разной возрастной категории населения, в том числе и для людей достигших возраста 50+(люди «серебряного возраста») с учетом потребностей рынка труда Беловского городского округа и Гурьевского муниципального района.

Участие в проекте Worldskills Express, направленном на обучение лиц, желающих расширить свой набор компетенций, и других проектах WSR, минимизирующих кадровый дефицит в квалифицированных рабочих.

**Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ КМТ, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда**

Приведение в соответствие с кадрово - компетентностными запросами работодателей и содержанием подготовки кадров ГПОУ КМТ, ориентируясь на стратегию социально-экономического развития моногородов.

Своевременный анализ востребованности выпускников по данным ГКУ «Центр

занятости населения» города Белово и Гурьевского муниципального района и своевременная адаптация перечня реализуемых образовательных программ в соответствии с потребностями работодателей.

Активизация работы «Службы содействия трудоустройству выпускников», исходя из потребностей рынка труда. Совершенствование действующей системы распределения выпускников.

Обеспечение психолого-педагогического, социального сопровождения лиц с ОВЗ в условиях инклюзивного образования.

## **Целевые индикаторы программы**

1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.
2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, в Кемеровской области.
3. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена в Кемеровской области.
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки в Кемеровской области.
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.



**Таблица 1 – Целевые индикаторы**

Показатель	Тип показателя	Период, год		
		2020 год	2021 год	2022 год
1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел. /год)	основной	41	62	115
2. Количество специализированных центров компетенций в ГПОУ КМТ, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический	0	0	2
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена (ед.)	аналитический	1	4	6
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки (ед.)	аналитический	0	0	1
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%).	аналитический	65	67	70

## Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

**Для развития современной инфраструктуры подготовки в ГПОУ КМТ предусмотрен перечень мероприятий:**

Для повышения эффективности деятельности работы ГПОУ КМТ, обеспечения подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион, системы опережающего профессионального обучения в техникуме аккредитованы четыре Центра проведения демонстрационного экзамена по компетенциям:

1. Электромонтаж (код 1.3).
2. Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики.
3. Эксплуатация кабельных линий электропередач.

Запланировано аккредитовать в январе-феврале 2022 г. Центры для проведения демонстрационного экзамена по компетенциям:

1. Электромонтаж (код 1.3).
2. Сварочные технологии.
3. Обслуживание и ремонт устройств железнодорожной автоматики и телемеханики.

Начать подготовку учебных площадок и закупку оборудования по созданию ЦПДЭ по двум компетенциям:

1. Информационные кабельные сети.
2. Промышленная механика и монтаж.

В связи с чем, предстоит оснастить необходимым оборудованием, инвентарем и материалами учебные аудитории и мастерские техникума в соответствии с инфраструктурными листами WSR для выполнения демонстрационного экзамена по соответствующим компетенциям.

Создать необходимые условия для получения образования обучающимися из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

**Для формирования кадрового потенциала ГПОУ КМТ предусмотрен перечень мероприятий:**

Решение указанной задачи будет осуществляться через участие в конкурсном движении «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia), в конкурсах профессионального мастерства обучающихся лиц с ОВЗ «Абилимпикс», проводимые на территории Кемеровской области на период 2021–2022 гг.

Подготовка обучающихся и выпускников техникума к участию в

чемпионате «Молодые профессионалы» регионального уровня, исходя из многоступенчатого отбора кандидатур участников на современном производственном оборудовании по компетенциям: «Электромонтаж», «Сварочные технологии», «Обслуживание и эксплуатация оборудования релейной защиты и автоматики», «Эксплуатация кабельных линий электропередачи», «Социальная работа», «Сухое строительство и штукатурные работы», «Предпринимательство», «Охрана труда», «Управление складированием», «Управление перевозочным процессом».

Подготовка обучающихся и выпускников техникума к участию в региональном чемпионате «Абилимпикс» по профессиональному мастерству среди обучающихся инвалидов и обучающихся с ОВЗ, исходя из многоступенчатого отбора кандидатур участников на современном производственном оборудовании по компетенциям: «Электромонтаж», «Обработка текста», «Сухое строительство и штукатурные работы», «Швея», «Малярные и декоративные работы».

Расширение спектра договоров о дуальном обучении с инженерно-техническими работниками предприятий:

1. Сервисное локомотивное депо Белово – структурное подразделение ОАО «СТМ-Сервис» - организация сетевой формы реализации образовательной программы «Слесарь по ремонту подвижного состава» и дуального обучения;
2. ОАО «Сталькомплект» - организация сетевой формы реализации образовательной программы «Сварщик (ручной частично механизированной сварки (наплавки))» и дуального обучения;
3. ООО «Монолит» - организация сетевой формы реализации образовательной программы «Мастер отделочных строительных и декоративных работ» и дуального обучения.

**Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, в том числе и для инвалидов и лиц с ОВЗ, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:**

Участие в конкурсе по распределению КЦП за счет бюджетных ассигнований федерального по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50.

Увеличение контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50 за счет лицензирования и начала реализации ППКРС СПО 43.02.10 Туризм.

По запросу работодателей начать реализацию ППССЗ СПО 08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство.

Разработка и использование электронных образовательных ресурсов и сервисов в образовательном процессе, в том с использованием сервиса СДО MOODLE.

Организация территориальных, внутритехникумовских конкурсов профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников.

Расширение перечня соглашений с предприятиями о сетевом взаимодействии и в реализации образовательных программ:

1. Сервисное локомотивное депо Белово – структурное подразделение ОАО «СТМ-Сервис» - организация сетевой формы реализации образовательной программы «Слесарь по ремонту подвижного состава» и дуального обучения;
2. ОАО «Сталькомплект» - организация сетевой формы реализации образовательной программы «Сварщик (ручной частично механизированной сварки (наплавки))» и дуального обучения;
3. ООО «Монолит» - организация сетевой формы реализации образовательной программы «Мастер отделочных строительных и декоративных работ», и дуального обучения.

Реализация программ технического творчества и предпрофильной подготовки детей мини-кванториума «ТехниКс» по направлениям:

- IT-квантум;
- Энджерджиквантум;
- Лазер-Junior;
- РЗА- Junior.

Мини-кванториум «ТехниКс» позволит решать целый ряд образовательных задач по предпрофильной подготовке подростков, а именно по основам инженерного дела, проектированию и изготовлению декоративных изделий из металла, формированию навыков трехмерного моделирования и основ программирования, технической эксплуатации подвижного состава железных дорог и правил построения бизнес-планов для реализации индивидуальных творческих проектов.

Активизация работы по заключению договоров о целевом обучении в рамках программы государственно-частного партнерства.

Обеспечение условий качественной подготовки и содействие дальнейшему трудоустройству обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ посредством заключению договоров с социальными партнерами-работодателями.

Расширение взаимодействия и запросов администрации Беловского городского округа и Гурьевского муниципального округа, а так же для адаптации к потребностям рынка труда рабочих и служащих достигших

возраста 50+(люди «серебряного возраста») планируется разработка и внедрение программ переподготовки и дополнительного профессионального обучения по профессиям:

- почтальон;
- социальный работник;
- пользователь ПК.

**Для формирования условий создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ КМТ, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда**

Актуализация программы развития техникума, направленной на подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион; организация реализации образовательных программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП – регион.

Увеличение перечня реализуемых образовательных программ из перечня ТОП 50 и ТОП - регион.

Приведение в соответствие с кадрово - компетентностными запросами работодателей и содержанием подготовки кадров ГПОУ КМТ, ориентируясь на стратегию социально-экономического развития моногородов.

Своевременный анализ востребованности выпускников по данным ГКУ «Центр занятости населения» города Белово и Гурьевского муниципального округа и своевременная адаптация перечня реализуемых образовательных программ в соответствии с потребностями работодателей.

Активизация работы «Службы содействия трудоустройству выпускников», исходя из потребностей рынка труда. Совершенствование действующей системы распределения выпускников.

**Мониторинг состояния системы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития Кемеровской области** осуществляется ежегодно на основании сведений о трудоустройстве пенсионного фонда РФ и ГКУ ЦЗН.

Ежеквартальный отчет учредителю техникума за 2021-2022 год.

## Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>1. Развитие в ГПОУ КМТ современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями</b>				
1.1	Актуализация кадровой потребности отраслей экономики региона в разрезе профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.	Сентябрь 2021 г.	Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по ПО	Сформирована кадровая потребность отраслей экономики Беловского городского округа, подготовлены предложения по объемам и структуре подготовки кадров уровня СПО по перечню профессий и специальностей ТОП-50 и ТОП-Регион
1.2	Создание и оснащение ЦПДЭ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и специальностям ФГОС СПО 3+ .	02.2022 г.	Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по ПО Зам. директора по АХЧ Старшие мастера	Аккредитация площадки для подготовки к демонстрационному экзамену в соответствии с требованиями ФГОС СПО по компетенции «Сварочные технологии»
		02.2022 г.	Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по ПО Зам. директора по АХЧ Старшие мастера	Аккредитация площадки для подготовки к демонстрационному экзамену в соответствии с требованиями ФГОС СПО по компетенции «Электромонтаж»
		11.2021 г.	Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по ПО Зам. директора по АХЧ Старшие мастера	Аккредитация площадки для подготовки к демонстрационному экзамену в соответствии с требованиями ФГОС СПО по компетенции «Эксплуатация кабельных линий электропередач»

		11.2021	<p>Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по ПО Зам. директора по АХЧ Старшие мастера</p>	Аккредитация площадки для подготовки к демонстрационному экзамену в соответствии с требованиями ФГОС СПО по компетенции «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики»
		03.2022	<p>Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по ПО Зам. директора по АХЧ Старшие мастера</p>	Оснащение площадки для подготовки к демонстрационному экзамену в соответствии с требованиями ФГОС СПО по компетенции «Обслуживание и ремонт устройств железнодорожной автоматики и телемеханики»
1.3	Оснащение учебных аудиторий и мастерских актуальным производственным оборудованием в соответствии с требованиями ФГОС СПО ТОП-50 и ФГОС СПО 4 поколения	2021-2022 г.	<p>Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по ПО Зам. директора по АХЧ</p>	Модернизация лаборатории «Строительства и монтажа ВОЛ и МЖ кабельных линий связи» по профессии 11.01.05 Монтажник связи и последующая аккредитация ЦПДЭ по компетенции «Информационные кабельные сети»
		2021-2022 г.	<p>Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по ПО Зам. директора по АХЧ</p>	Модернизация лаборатории «Монтажа и наладки промышленного оборудования» по специальности 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям) и последующая аккредитация ЦПДЭ по компетенции «Промышленная механика и монтаж»
		2021-2022 г.	<p>Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по ПО Зам. директора по АХЧ</p>	Создание лаборатории «Отделочных строительных и декоративных работ» по профессии 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ

1.5	Разработка и согласование Паспортов доступности объектов социальной инфраструктуры с правом осуществления образовательной деятельности и оказания услуг образовательного характера обучающимся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Ежегодно 2021-2022 год	Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по АХЧ	Наличие Паспортов доступности объектов социальной инфраструктуры с правом осуществления деятельности в сфере образования
1.6	Создание необходимых условий для получения в техникуме образования обучающимся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Ежегодно, 2021-2022 год	Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по АХЧ	Осуществление ремонтно-монтажных работ: установка пандусов, поручней, рельефных напольных плиток, имеющих яркий контрастный цвет, применение крупных надписей в местах учебного, общего, служебного назначения с продублированным шрифтом Брайля.
<b>2. Формирование кадрового потенциала ГПОУ КМТ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс</b>				
2.1	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии по стандартами Ворлдскиллс	Ежегодно, 2021-2022 год	Методическая служба	Повышение квалификации не менее чем 25 преподавателей и мастеров производственного обучения (ежегодно), реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс
2.2	Создание подразделений техникума на предприятиях партнеров-работодателей	Ежегодно, 2021-2022 год	Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по ПО Зам. директора по АХЧ Юрист	Заключенные договоры о сетевом взаимодействии в реализации образовательных программ с ООО «Сталькомплект», ОАО «СТМ-Сервис» (Сервисное локомотивное депо Белово); ООО «Монолит»



2.3	Подготовка обучающихся и выпускников техникума к участию в региональном чемпионате «Молодые профессионалы»	Ежегодно	Зам. директора по УПР Зам. директора по ПО Старшие мастера	Увеличение количества участников и улучшение показателей участия по компетенциям: «Электромонтаж», «Сварочные технологии», «Предпринимательство», «Охрана труда», «Управление складированием», «Банковское дело», «Управление перевозочным процессом».
2.4	Подготовка обучающихся и выпускников техникума к участию в Региональном чемпионате профессионального мастерства «Абилимпикс»	Ежегодно	Зам. директора по УПР Зам. директора по ПО Старшие мастера	Улучшение показателей участия в конкурсном движении по компетенциям: «Электромонтаж», «Сварочные технологии», «Сухое строительство и штукатурные работы», «Обработка текста», «Швея»
2.5	Внедрение дуального обучения по программам ФГОС СПО	Ежегодно	Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по ПО Юрист	Разработка и утверждение нормативных документов (положение о дуальном обучении, положение о наставничестве при дуальном обучении, типовой договор о сетевой реализации образовательной программы между техникумом и организацией работодателя, ученический договор) ООО «Сталькомплект», ОАО «СТМ-Сервис» (Сервисное локомотивное депо Белово); ООО «Монолит»
2.6	Активизация работа с Центрами аттестации персонала по оценке компетенции выпускников	Ежегодно	Директор Зам. директора по УПР Юрист	Увеличение количества выпускников прошедших аттестацию в Центрах с внешней оценкой работодателя по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))

2.7	Обучение экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	Ежегодно	Методическая служба	Наличие сертифицированных экспертов демонстрационного экзамена, мастеров-экспертов WSR в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс по реализуемым профессиям и специальностям следующих компетенциях: «Сварочные технологии», «Электромонтаж», «Обслуживание оборудования релейной защиты и автоматики», «Эксплуатация кабельных линий электропередачи», «Обслуживание и ремонт устройств железнодорожной автоматики и телемеханики».
2.8	Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы	Ежегодно	Директор Зам. директора по УПР Старшие мастера Методическая служба	Повешение квалификации мастеров производственного обучения, увеличение среднестатистического числа лет работы
2.9	Разработка системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена по аналогии со стандартами WSR	Ежегодно	Зам. директора по УПР Старшие мастера Методическая служба	Рост профессиональной компетентности мастеров производственного обучения (100% сертификация) и прохождение стажировки на предприятиях – социальных партнеров
2.10	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО на базовых площадках Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы»	Ежегодно	Методическая служба	Повышение квалификации всех преподавателей и мастеров производственного обучения (100 % аттестация), реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс

2.11	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения в рамках инклюзивного образования	Ежегодно	Методическая служба	Повышение квалификации не менее чем 10 преподавателям и мастерам производственного обучения (ежегодно), реализующих образовательные программы с инвалидами и лицами с ОВЗ
2.12	Обучение экспертов Регионального конкурса «Абилимпикс»	Ежегодно	Методическая служба	Наличие сертифицированных экспертов имеющих право оценки Регионального конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс»
<b>Задача 3. Создание современных условий, расширение спектра образовательных услуг для реализации основных профессиональных образовательных программ ГПОУ КМТ, а также программ профессиональной подготовки, дополнительных профессиональных и развивающих образовательных программ</b>				
3.1	Организация участие в конкурсе по распределению КЦП за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП регион	Ежегодно, 2021-2022 год	Директор Зам. директора по УПР Методическая служба	Приказ о распределении КЦП за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП регион
3.2	Увеличение контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50 и ТОП регион	2021–2022 год	Зам. директора по УПР Зам. директора по ПО Зам. директора по УР Методическая служба	Реализация новой профессии ТОП – 50 и ТОП регион 13.01.05 Электромонтер по техническому обслуживанию электростанций и сетей
3.3	Увеличение контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, в соответствии с запросами работодателей	2021–2022 год	Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по ПО Зам. директора по УР Методическая служба	Реализация новой специальности 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования

3.4	Разработка нормативных документов, регламентирующих электронное обучение и использование дистанционных образовательных технологий (ДОТ)	Ежегодно	Администраторы СДО	Совершенствование ДОТ и электронного обучения в образовательный процесс
3.5	Разработка и использование электронных образовательных ресурсов и сервисов в образовательном процессе	Ежегодно	Методическая служба Администраторы СДО	Модернизация сервиса СДО MOODLE в образовательную среду техникума
3.6	Создание на базе техникума Центра технического творчества и предпрофильной подготовки детей мини-кванториума «ТехниКс»	Ежегодно, 2021–2022 год	Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по УР Методическая служба Юрист	Организация работы Центра по привлечению к техническому творчеству и создание условий для раннего профессионального самоопределения подростков по направлениям квантов: – IT-квантум; – Энерджиквантум; – Лазер-Junior; – РЗА- Junior.
3.7	Введение целевого обучение в техникуме	2021 г.	Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по УР Методическая служба Юрист	Наличие обучающихся согласно целевому набору в количестве 5 человек
3.8	Расширение взаимодействия и запросов администрации Беловского городского округа и Гурьевского муниципального района, по профессиональной переподготовке и дополнительного профессионального обучения рабочих и служащих достигших возраста 50+(люди «серебряного возраста»)	2021–2022 год	Директор Зам. директора по УПР, ПО	Реализация программ переподготовки и дополнительного профессионального обучения по профессиям: – инструктор проводник по пешеходному туризму и трекингу – аниматор; – менеджер по туризму; – разработчик турнавигаторов; – экскурсовод;

<b>Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ КМТ, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда</b>				
4.1	Разработка образовательной программы ТОП-50 и ТОП - регион	2021–2022 год	Зам. директора по УПР Зам. директора по УР Методическая служба	Реализация ППКРС 13.01.05 Электромонтер по техническому обслуживанию электростанций и сетей ППССЗ СПО 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования
4.2	Разработка адаптированных и адаптационных рабочих программ сопровождающих обучение инвалидов и лиц с ОВЗ	Ежегодно	Зам. директора по УПР Зам. директора по УР Методическая служба	Обеспечение учебно-методического сопровождения реализации адаптированных и адаптационных программ
4.3	Анализ потребности в квалифицированных рабочих и служащих по данным ГКУ ЦЗН г. Белово и Гурьевского муниципального района	Ежегодно, 2021–2022 год	Зам. директора по УПР Зам. директора по УР	Текущая потребность в квалифицированных рабочих и служащих по данным ГКУ ЦЗН г. Белово и Гурьевского муниципального округа
4.4	Активизация работы «Службы содействия трудоустройства выпускников»	Ежегодно, 2021–2022 год	Зам. директора по УПР Руководитель ССТВ	Увеличение процента трудоустройства выпускников по профессии, специальности, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ в течении трех лет после выпуска
<b>5</b>	<b>Мониторинг реализации Программы</b>	<b>Ежеквартально</b>	<b>Органы исполнительной власти Кемеровской области</b>	<b>Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе.</b>

### **Срок реализации программы**

Программа реализуется в 2021–2022 уч. год.

## Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2021 г. (план)	2022 г. (план)	2023 г. (план)
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	1306	1400	1400
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	1043	1050	1100
3	Общая численность студентов очной формы обучения, из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Чел.	53	60	60
4	Количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям, всего	Ед.	1	1	1
4.1	Из них: количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50	Ед.	1	1	1
5	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО, в соответствующем году	Чел.	494	500	500
6	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, в соответствующем году	Чел.	350	350	350
7	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в соответствующем году	Чел.	300	325	325
8	Численность выпускников очной формы обучения, из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Чел.	53	55	60

9	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в ГПОУ КМТ в соответствующем году	Чел.	174	210	210
10	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	62	115	120
10.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	62	115	120
10.2	численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	25	25	25
11	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла)	Чел.	95	100	100
11.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла), прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	13	15	17
11.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) прошедших обучение в ГБУ ДПО «КРИПО» по вопросам реализации программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Чел.	18	20	24
11.3	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла), прошедших обучение в рамках инклюзивного образования	Чел.	12	15	17
12	Численность работников, прошедших обучение по программам, направленным на формирование актуальных управленческих компетенций	Чел.	4	4	4
13	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессиональных дисциплин) – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	43	46	50

13.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) экспертов Ворлдскиллс	Чел.	5	6	6
13.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) – экспертов Ворлдскиллс регионального уровня	Чел.	5	6	6
14	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессиональных дисциплин) – экспертов Регионального конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс»	Чел.	7	10	10
15	Количество созданных региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки, всего	Ед.	0	1	1
16	Количество созданных СЦК, всего	Ед.	3	5	6
16.1	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	2	3
17	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Ед.	9	11	12
18	Количество компетенций регионального чемпионата профессионального мастерства «Абилимпикс»	Ед.	4	5	6
19	Доля обучающихся ГПОУ КМТ, посетивших площадки регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	%	1,2	1,2	1,2
20	Количество экспертов от предприятий, принявших участие в оценке выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Чел.	4	5	5
21	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	3	5	6



22	Объем средств ГПОУ КМТ направленных на развитие материально-технической базы ПОО, в том числе для создания доступной образовательной среды	Млн. руб.	5,6	5,6	5,6
23	Количество реализуемых развивающих образовательных квантов	Ед.	4	4	5
24	Количество обучающихся освоивших программу кванта в Центре технического творчества «ТехниКс»	Чел.	50	75	75
25	Количество реализуемых образовательных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации	Ед.	73	80	80
26	Количество адаптивных образовательных программ подготовки, минимизирующих кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда	Ед.	10	10	10