**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
государственное профессиональное образовательное учреждение
**«БЕЛОВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»**

# Комплект
**контрольно-оценочных средств**
**учебной дисциплины**
**ОП. 08 Правовые основы профессиональной деятельности**
по специальности
**13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)**

гр. ЭС 16-1

*вид подготовки: базовый*
*форма обучения: очная*

**Рассмотрен**
Заседание ЦМК
Протокол №_____
_____
«____»_____ 2016г.

**Утверждаю**
Зам. директора по УПР
ГПОУ БМТ
_____ М.М.Пономаренко
«____»_____ 2016г.

Белово
2016

**1. Общие положения**

Контрольно-оценочные средства (КОС) предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины **Правовые основы профессиональной деятельности.**

КОС включают контрольные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации в форме **дифференцированного зачета**.

КОС разработаны на основании положений:

- программы по профессии **13.02.07 Электроснабжение (по отраслям);**
- программы учебной дисциплины **ОП.08 «Правовые основы профессиональной деятельности»**.

**2. Результаты освоения дисциплины, подлежащие проверке**

| **Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)** |
|---|
| У1- анализировать и оценивать результаты последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения |
| У2 - защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством |
| У3-использовать нормативно-правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность |
| З1- виды административных правонарушений и административной ответственности |
| З2 – квалификацию, основные виды и правила составления нормативных документов |
| З3 – нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров; |
| З4 – организационно – правовые формы юридических лиц |
| З5- основные положения Конституции Российской Федерации, действующие законодательные и иные нормативно – правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности |
| З 6 – нормы дисциплинарной и материальной ответственности работника |
| З7 – понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности |
| З8 – порядок заключения трудового договора и основания его прекращения |
| З9 – права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности |
| З10- права и свободы человека и гражданина, механизм их реализации |
| З11 – правовое положение субъектов предпринимательской деятельности |
| З12 –роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения |

**3. Распределение оценивания результатов обучения по видам контроля**

| **Наименование элемента умений или знаний** | **Виды аттестации** | |
|---|---|---|
| | *Текущий контроль* | *Промежуточная аттестация* |
| У1- анализировать и оценивать результаты последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения | Практическая работа | Дифференцированный зачет |
| У2-защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым | Практическая работа | Дифференцированный зачет |

| | | |
|---|---|---|
| законодательством | | |
| У3-использовать нормативно-правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность | Практическая работа | Дифференцированный зачет |
| З1- виды административных правонарушений и административной ответственности | Тестирование | Дифференцированный зачет |
| З2-квалификацию, основные виды и правила составления нормативных документов | Тестирование | Дифференцированный зачет |
| З3-нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров | Тестирование | Дифференцированный зачет |
| З4-организационно – правовые формы юридических лиц | Тестирование | Дифференцированный зачет |
| З5-основные положения Конституции Российской Федерации, действующие законодательные и иные нормативно – правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности | Тестирование | Дифференцированный зачет |
| З6-нормы дисциплинарной и материальной ответственности работника | Тестирование | Дифференцированный зачет |
| З7-понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности | Тестирование | Дифференцированный зачет |
| З8-порядок заключения трудового договора и основания его прекращения | Тестирование | Дифференцированный зачет |
| З9-права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности | Тестирование | Дифференцированный зачет |
| З10- права и свободы человека и гражданина, механизм их реализации | Тестирование | Дифференцированный зачет |
| З11-правовое положение субъектов предпринимательской деятельности | Тестирование | Дифференцированный зачет |
| З12-роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения | Тестирование | Дифференцированный зачет |

**4. Распределение типов контрольных заданий по элементам знаний и умений.**

| **Содержание учебного материала по программе УД** | У1 | У2 | У3 | З1 | З2 | З3 | З4 | З5 | З6 | З7 | З8 | З9 | З10 | З11 | З12 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| *Раздел 1 Тема 1.1* Предпринимательская деятельность | | ПР | | Т | | | | | | УО | | | ПР | Т | |
| *Тема 1.2* Юридическое лицо. Экономические споры | | ПР | ПР | | ПР | ПР Т | ПР Т | ПР | | | | | ПР | ПР | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| *Раздел 2 Тема 2.1* Трудовое право как отрасль права | | ПР | ПР | | | УО | | | ПР | Т | УО | |
| *Тема 2.2* Правовое регулирование занятости и трудоустройства | ПР | ПР | ПР | | | УО | | Т | | Т | | ПР |
| *Тема 2.3* Трудовой договор | | | ПР | | | Т | | | ПР Т | УО | | |
| *Тема 2.4* Рабочее время и время отдыха | ПР | ПР | ПР | | | Т ПР | | | | Т ПР | Т ПР | |
| *Тема 2.5* Заработная плата | | | | | | | | Т | | | УО | |
| *Тема 2.6* Трудовая дисциплина | ПР | ПР | ПР | | | ПР Т | ПР Т | | | ПР Т | | |
| *Тема 2.7* Материальная ответственность сторон трудового договора | ПР | ПР | ПР | | | ПР Т | ПР Т | | | ПР Т | | |
| *Тема 2.8* Трудовые споры | ПР | ПР | ПР | | Т ПР | УО ПР | | Т ПР | | | | |
| *Тема 2.9* Социальное обеспечение граждан | | | | | | | | | | | | УО |
| *Раздел 3 Тема 3.1* Административные правонарушения | ПР | ПР | ПР | Т ПР | | Т ПР | | | | | | |
| *Тема 3.2* Административная ответственность | | | | Т | | | | | | | | |

**Т – тестирование**
**УО – устный опрос**
**ПР – практическая работа**

**5. Распределение типов и количества контрольных заданий по элементам знаний и умений, контролируемых на промежуточной аттестации.**

| **Содержание учебного материала по программе УД** | У1 | У2 | У3 | З1 | З2 | З3 | З4 | З5 | З6 | З7 | З8 | З9 | З10 | З11 | З12 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| *Раздел 1 Тема 1.1* Предпринимательская деятельность | | ДЗ | | ДЗ | | | | | | ДЗ | | | ДЗ | ДЗ | |
| *Тема 1.2* Юридическое лицо. Экономические споры | | ДЗ | ДЗ | | ДЗ | ДЗ | ДЗ | ДЗ | | | | | ДЗ | ДЗ | |
| *Раздел 2 Тема 2.1* Трудовое право как отрасль права | | ДЗ | ДЗ | | | | | ДЗ | | | ДЗ | ДЗ | ДЗ | | |
| *Тема 2.2* Правовое регулирование занятости и трудоустройства | ДЗ | ДЗ | ДЗ | | | | | ДЗ | | ДЗ | | ДЗ | | | ДЗ |
| *Тема 2.3* Трудовой договор | | | ДЗ | | | | | ДЗ | | | ДЗ | ДЗ | | | |
| *Тема 2.4* Рабочее время и время отдыха | ДЗ | ДЗ | ДЗ | | | | | ДЗ | | | | ДЗ | ДЗ | | |
| *Тема 2.5* Заработная плата | | | | | | | | | | ДЗ | | | ДЗ | | |
| *Тема 2.6* Трудовая дисциплина | ДЗ | ДЗ | ДЗ | | | | | ДЗ | ДЗ | | | ДЗ | | | |
| *Тема 2.7* Материальная ответственность сторон трудового договора | ДЗ | ДЗ | ДЗ | | | | | ДЗ | ДЗ | | | ДЗ | | | |
| *Тема 2.8* Трудовые споры | ДЗ | ДЗ | ДЗ | | | ДЗ | | ДЗ | | ДЗ | | | | | |
| *Тема 2.9* Социальное обеспечение граждан | | | | | | | | | | | | | | | ДЗ |
| *Раздел 3 Тема 3.1* | ДЗ | ДЗ | ДЗ | ДЗ | | | | ДЗ | | | | | | | |

| | |
|---|---|
| Административные правонарушения | |
| *Тема 3.2* Административная ответственность | ДЗ |

**ДЗ – дифференцированный зачет**

**6. Структура контрольного задания**
**6.1. Задания для текущего контроля**
**6.1.1 Тестовые задания по теме «Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности, их признаки »**

1. Хозяйственные товарищества могут создаваться в форме…
    а. акционерного общества
    б. полного товарищества
    в. общества с ограниченной ответственностью
2. Экономика организации изучает..
    а. технологию производства
    б. производственную деятельность
    в. предприятия, механизмы формирования и использования основных факторов производства и экономических ресурсов предприятия
3. В производственном кооперативе может быть…
    а. неограниченное количество участников
    б. не более 50-ти участников
    в. не более 5-ти участников
4. Предприятие получает прибыль при условии, если…
    а. выручка равна нулю
    б. выручка равна себестоимости
    в. себестоимость ниже выручки
5. Предприятие, в котором наряду с участниками, осуществляющими от его имени предпринимательскую деятельность и отвечающими по его обязательствам своим имуществом, имеется один или несколько участников, связанных с его деятельностью, в пределах сумм, внесенных ими вкладов, и не принимают участие в осуществлении ею предпринимательской деятельности называется…
    а. общество с ограниченной ответственностью
    б. полное товарищество
    в. товарищество на вере
6. Хозяйственные общества – это…
    а. объединение лиц, основанное на личном участии их членов в ведении дел фирмы
    б. объединение капиталов, предполагающее сложение только капиталов, но не деятельности вкладчиков
    в. объединение лиц, предполагающее сложение только капиталов, но не деятельности вкладчиков
7. Уставный капитал Акционерного общества складывается из…
    а. номинальной стоимости акций общества
    б. стоимости вкладов его участников
    в. прибыли предприятия
8. Гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью…

а. с момента государственной регистрации договора покупки офисного помещения

б. с момента сдачи экзамена по предпринимательскому праву

в. с момента государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя

9. Коммерческими организациями признаются…

а. акционерные общества и организации, не имеющие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности

б. общества с ограниченной ответственностью и другие организации, преследующие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности

в. хозяйственные общества и товарищества

10. Субъектами малого предпринимательства признаются физические лица…

а. достигшие 18-летнего возраста

б. занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования юридического липа

в. работающие в производственных кооперативах

**6.1.2. Время на подготовку и выполнение:**

всего 15 мин.

**6.1.3. Перечень объектов контроля и оценки**

| Наименование объектов контроля и оценки | Основные показатели оценки результата | Оценка |
|---|---|---|
| З7 - понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности<br>З11 - правовое положение субъектов предпринимательской деятельности | Демонстрация знаний понятия и предмета предпринимательского права, метода правового регулирования предпринимательских отношений, принципов и источников предпринимательского права | – анализ и оценка результатов тестирования;<br>– анализ и оценка результатов собеседования<br>– анализ и оценка ответов на зачете |

За правильный ответ на вопросы или верное решение задачи выставляется положительная оценка – 1 балл.

За неправильный ответ на вопросы или неверное решение задачи выставляется отрицательная оценка – 0 баллов.

*Шкала оценки образовательных достижений*

| Процент результативности (правильных ответов) | Оценка уровня подготовки | |
|---|---|---|
| | балл (отметка) | вербальный аналог |
| 10 | 5 | отлично |
| 8 | 4 | хорошо |
| 6 | 3 | удовлетворительно |
| менее 5 | 2 | неудовлетворительно |

**6.2.1 Тестовые задания по теме «Понятие экономических споров и их виды»**

1. В РФ экономические споры между юридическими лицами по вопросу о признании права собственности подведомственны…

а. мировому суду

б. арбитражному суду

в. суду присяжных
г. конституционному суду

2. Одной из сторон в судопроизводстве является……
а. истец
б. потерпевший
в. свидетель

3. Арбитражному суду не подведомственны дела…
а. связанные с осуществлением предпринимательской деятельности
б. по экономическим спорам
в. связанные с осуществлением экономической деятельности
г. связанные с выполнением бюджетного и налогового законодательства

4. Экономические споры по поводу прав и обязанностей, возникших из договора, называются…
а. договорными
б. преддоговорными
в. внедоговорными

5. К третьему звену системы арбитражных судов относятся…
а. 10 окружных арбитражных судов
б. Высший арбитражный суд РФ
в. федеральные арбитражные суды субъектов РФ

6. Для субъектов предпринимательской деятельности основными органами, разрешающими экономические споры являются…
а. третейские суды
б. суды
в. арбитражные суды
г. самозащита

7. К лицам, участвующим в арбитражном суде, но не содействующие нормальному ходу разрешения спора, относятся…
а. свидетели
б. эксперты
в. стороны (истец и ответчик)
г. переводчик

8. В зависимости от механизма защиты прав предпринимателей не существуют следующие способы защиты гражданских прав…
а. рассмотрение экономических споров судами общей юрисдикции и арбитражными судами
б. предоставление защиты путем осуществления пожарного надзора
в. Конституционная защита
г. рассмотрение экономических споров, имеющих гражданско-правовую природу, третейскими судами

9. Апелляционная жалоба на решение арбитражного суда рассматривается в …
а. двухмесячный срок
б. месячный срок
в. трехмесячный срок

10. Выбор между арбитражными судами, которым подсудно дело принадлежит…
а. истцу
б. ответчику
в. судье
г. третьим лицам

**6.2.2. Время на подготовку и выполнение:**

всего 15 мин.

**6.2.3. Перечень объектов контроля и оценки**

| Наименование объектов контроля и оценки | Основные показатели оценки результата | Оценка |
|---|---|---|
| З3-нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров | Демонстрация знаний понятия экономических споров, порядка их разрешения;<br>Демонстрация знаний законов о труде. | – анализ и оценка результатов тестирования;<br>– анализ и оценка результатов собеседования;<br>– анализ и оценка ответов на зачете |
| З4 - организационно – правовые формы юридических лиц | Демонстрация знаний организационно-правовых форм юридических лиц и органов, разрешающих экономические споры | – анализ и оценка результатов тестирования;<br>– анализ и оценка результатов собеседования;<br>– анализ и оценка ответов на зачете |

За правильный ответ на вопросы или верное решение задачи выставляется положительная оценка – 1 балл.

За неправильный ответ на вопросы или неверное решение задачи выставляется отрицательная оценка – 0 баллов.

*Шкала оценки образовательных достижений*

| Процент результативности (правильных ответов) | Оценка уровня подготовки | |
|---|---|---|
| | балл (отметка) | вербальный аналог |
| 10 | 5 | отлично |
| 8 | 4 | хорошо |
| 6 | 3 | удовлетворительно |
| менее 5 | 2 | неудовлетворительно |

**6.3.1 Тестовые задания по теме «Субъекты трудовых правоотношений»**

1. Сторонами трудового договора являются…
   а. гражданин и организация
   б. подрядчик и заказчик
   в. работник и работодатель
2. Заключение трудового договора по общему правилу допускается с …
   а. 18 лет
   б. 16 лет
   в. 21 года
   г. 25 лет
3. Физическое лицо может быть работодателем …
   а. да
   б. нет
4. Основные права и обязанности работника определены…
   а. ТК РФ
   б. Указом президента РФ «Об ответственности за нарушение трудовых прав граждан»
   в. Федеральными законами и локальными нормативными актами

5. Работодатель обязан …
   а. принимать локальные акты
   б. поощрять работников
   в. соблюдать законы
   г. применять дисциплинарные взыскания к работникам
6. Работодатель имеет право …
   а. привлекать работников к дисциплинарной ответственности
   б. выплачивать заработную плату
   в. обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с работой
   г. соблюдать законы

**6.3.2. Время на подготовку и выполнение:**

всего 10 мин.

**6.3.3. Перечень объектов контроля и оценки**

| Наименование объектов контроля и оценки | Основные показатели оценки результата | Оценка |
|---|---|---|
| 35- основные положения Конституции Российской Федерации, действующие законодательные и иные нормативно – правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности | Демонстрация знаний основных положений Конституции Российской Федерации, действующих законодательных и иных нормативно – правовые акты, регулирующих правоотношений в процессе профессиональной (трудовой) деятельности | – анализ и оценка результатов тестирования;<br>– анализ и оценка результатов собеседования;<br>– анализ и оценка ответов на зачете |
| 39 - права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности | Демонстрация знаний прав и обязанностей работников в сфере профессиональной деятельности | – анализ и оценка результатов тестирования;<br>– анализ и оценка результатов собеседования;<br>– анализ и оценка ответов на зачете |
| 310- права и свободы человека и гражданина, механизм их реализации | Демонстрация знаний прав и свобод человека и гражданина, механизма их реализации | – анализ и оценка результатов тестирования;<br>– анализ и оценка результатов собеседования;<br>анализ и оценка ответов на зачете |

За правильный ответ на вопросы или верное решение задачи выставляется положительная оценка – 1 балл.

За неправильный ответ на вопросы или неверное решение задачи выставляется отрицательная оценка – 0 баллов.

*Шкала оценки образовательных достижений*

| Процент результативности (правильных ответов) | Оценка уровня подготовки | |
|---|---|---|
| | балл (отметка) | вербальный аналог |

| | | |
|---|---|---|
| 6 | 5 | отлично |
| 5 | 4 | хорошо |
| 4 | 3 | удовлетворительно |
| менее 3 | 2 | неудовлетворительно |

**6.4.1 Тестовые задания по теме «Понятие трудового договора, его значение»**

1. Срок регистрации трудового договора между физическим лицом и работодателем составляет…
   а. 7 дней
   б. 3 дня
   в. 10 дней с момента заключения
   г. 1 месяц
2. Трудовой договор не обязателен в письменной форме, если…
   а. это особая форма договора - контракт
   б. трудовой договор заключается с несовершеннолетним работником
   в. он заключается с набором работников
   г. трудовой договор заключается с молодым специалистом
3. Сторонами заключения коллективного договора являются…
   а. работодатель (физическое лицо) и работник
   б. председатель профсоюзного комитета и работники
   в. собственник или лицо, им уполномоченное и трудовой коллектив
   г. комитет по трудовым спорам и работники
4. Начало действия трудового договора считается законным…
   а. через 5 дней после подписания
   б. с момента заключения
   в. после государственной регистрации
   г. С момента провозглашения трудового договора
5. Испытания при приеме на работу не применимо к…
   а. лицам пенсионного возраста
   б. военнообязанным
   в. инвалидам
   г. работникам до 18 лет
6. По срокам действия трудовой договор по бывает…
   а. срочный, бессрочный, на время определенной работы
   б. срочный, бессрочный
   в. краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы
   г. краткосрочный, сезонный, долгосрочный
7. Срок испытания при принятии на работу не может превышать…
   а. 20 дней
   б. две недели
   в. в зависимости от сферы деятельности 1-3 месяца
   г. 3 месяца
8. Трудовой договор может прекратиться по инициативе…
   а. собственника, работника, профсоюза
   б. собственника, работника, сотрудников милиции
   в. работника, членов его семьи
   г. профсоюзного органа, начальника отдела кадров
9. Работник должен предупредить администрацию об увольнении…
   а. за 1 месяц до увольнения

б. за две недели до увольнения
в. за 1 неделю до увольнения
г. за три дня до увольнения

10. Администрация расторгает трудовой договор с работником…

а. в случае невозможности продолжения им работы (зачисление в учебное заведение)

б. в случае нарушения им правил внутреннего трудового распорядка предприятия

в. в случае реорганизации предприятия

г. в случае ликвидации предприятия, учреждения, организации

**6.4.2. Время на подготовку и выполнение:**

всего 15 мин.

**6.4.3. Перечень объектов контроля и оценки**

| Наименование объектов контроля и оценки | Основные показатели оценки результата | Оценка |
|---|---|---|
| 35- основные положения Конституции Российской Федерации, действующие законодательные и иные нормативно – правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности | Демонстрация знаний основных положений Конституции Российской Федерации, действующих законодательных и иных нормативно – правовые акты, регулирующих правоотношений в процессе профессиональной (трудовой) деятельности, необходимых при составлении трудовых договоров | – анализ и оценка результатов тестирования;<br>– анализ и оценка результатов собеседования;<br>анализ и оценка ответов на зачете |
| 38 - порядок заключения трудового договора и основания его прекращения | Демонстрация знаний порядка заключения трудового договора и основания его прекращения | – анализ и оценка результатов тестирования;<br>– анализ и оценка результатов собеседования;<br>анализ и оценка ответов на зачете |
| 39 - права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности | Демонстрация знаний прав и обязанностей работников, необходимых при составлении трудовых договоров | – анализ и оценка результатов тестирования;<br>– анализ и оценка результатов собеседования;<br>анализ и оценка ответов на зачете |

За правильный ответ на вопросы или верное решение задачи выставляется положительная оценка – 1 балл.

За неправильный ответ на вопросы или неверное решение задачи выставляется отрицательная оценка – 0 баллов.

*Шкала оценки образовательных достижений*

| Процент результативности (правильных ответов) | Оценка уровня подготовки | |
|---|---|---|
| | балл (отметка) | вербальный аналог |

| | | |
|---|---|---|
| 10 | 5 | отлично |
| 8 | 4 | хорошо |
| 6 | 3 | удовлетворительно |
| менее 5 | 2 | неудовлетворительно |

**6.5.1. Тестовые задания по теме «Рабочее время и время отдыха»**

1. Время, в течение которого работник свободен от выполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению — это...
   а. рабочее время
   б. время отдыха
   в. время обучения
2. Видами времени отдыха являются..
   а. перерывы в течение рабочего дня
   б. праздничные нерабочие дни
   в. все варианты верны
3. Для работников, работающих в холодное время года предоставляется…
   а. специальный перерыв для обогрева и отдыха
   б. дополнительный отпуск
   в. повышение заработной платы
4. Нормальная продолжительность рабочего времени составляет…
   а. 36 часов в неделю
   б. 38 часов в неделю
   в. 40 часов в неделю
5. Нормальная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте до 16 лет сокращается на…
   а. 16 часов в неделю
   б. 5 часов в неделю
   в. 4 часа в неделю
6. К работе в ночное время не допускаются…
   а. беременные женщины
   б. женщины, имеющие детей в возрасте до 12 лет
   в. все варианты верны
6. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет…
   а. 28 дней
   б. 30 дней
   в. 25 дней
7. Отпуск без сохранения заработной платы работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака предоставляется на срок…
   а. 5 дней
   б. 2 дня
   в. 3 дня
8. Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем с письменного согласия работника …
   а. при производстве работ, необходимых для устранения производственной аварии
   б. при производстве работ, необходимых для обороны страны
   в. все ответы верны
9. При восстановлении механизмов, когда неисправность их может вызвать прекращение работ для значительного числа работников, применяется….
   а. сверхурочная работа
   б. работа в ночное время

в. работа по совместительству

**6.5.2. Время на подготовку и выполнение:**

всего 15 мин.

**6.5.3. Перечень объектов контроля и оценки**

| Наименование объектов контроля и оценки | Основные показатели оценки результата | Оценка |
|---|---|---|
| 35- основные положения Конституции Российской Федерации, действующие законодательные и иные нормативно – правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности | Демонстрация знаний основных положений Конституции Российской Федерации, действующих законодательных и иных нормативно – правовые акты, регулирующих правоотношений в процессе профессиональной (трудовой) деятельности | – анализ и оценка результатов тестирования;<br>– анализ и оценка результатов собеседования;<br>– анализ и оценка ответов на зачете |
| 39 - права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности | Демонстрация знаний прав и обязанностей работников в сфере профессиональной деятельности | – анализ и оценка результатов тестирования;<br>– анализ и оценка результатов собеседования;<br>– анализ и оценка ответов на зачете |
| 310- права и свободы человека и гражданина, механизм их реализации | Демонстрация знаний прав и свобод человека и гражданина, механизма их реализации | – анализ и оценка результатов тестирования;<br>– анализ и оценка результатов собеседования;<br>– анализ и оценка ответов на зачете |

За правильный ответ на вопросы или верное решение задачи выставляется положительная оценка – 1 балл.

За неправильный ответ на вопросы или неверное решение задачи выставляется отрицательная оценка – 0 баллов.

*Шкала оценки образовательных достижений*

| Процент результативности (правильных ответов) | Оценка уровня подготовки | |
|---|---|---|
| | балл (отметка) | вербальный аналог |
| 9 | 5 | отлично |
| 7 | 4 | хорошо |
| 6 | 3 | удовлетворительно |
| менее 5 | 2 | неудовлетворительно |

**6.6.1. Тестовое задание по теме «Понятие и системы заработной платы»**

1. Система оплаты труда основного работника в зависимости от выработанной им продукции является…

а. косвенной сдельной

б. прямой сдельной

в. сдельной

2. Оплата труда работника может быть…

а. почасовой и премиальной

б. аккордной и сдельной

в. почасовой и сдельной

3. Доплаты к заработной плате устанавливаются за…

а. профессиональное мастерство

б. совмещение должностей, профессий

в. длительный непрерывный стаж

г. работу в многосменном режиме

4. . Размеры заработной платы устанавливаются…

а. по согласованию сторон

б. по усмотрению администрации

в. по желанию работника

г. по согласованию сторон, но не ниже установленного законом минимального размера заработной платы

5. Минимальная заработная представляет собой…

а. максимальный предел, выше которого не может быть установлена оплата труда ни одного работника, выполняющего меру труда

б. минимальный предел, ниже которого не может быть установлена оплата труда ни одного работника, выполняющего меру труда

в. основу для начисления пособий по безработице

г. среднюю заработную плату работников

6. Тариф — это…

а. заранее установленный размер оплаты труда за единицу рабочего времени при условии выполнения нормы труда

б. оплата труда при условии выполнения нормы труда

в. система оплаты труда за единицу рабочего времени при условии выполнения нормы труда

г. оплата труда по итогам выполненной работы

7. Порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат (доплат, надбавок, премий и других) в организациях, финансируемых из федерального бюджета, устанавливаются…

а. органами государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации

б. правительством Российской Федерации

в. администрацией предприятия

г. коллективным договором

8. Если работник не может получить заработную плату в месте работы, начисленные денежные суммы по его просьбе…

а. пересылаются ему

б. выдаются по доверенности другому лицу

в. депонируются

г. может перечисляться на указанный им лицевой счет в отделения Сбербанка

9. В случае направления в служебную командировку работодатель не обязан возмещать работнику…

а. расходы по проезду

б. расходы по найму жилого помещения

в. дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные)

г. иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя

10. .Размер минимальной оплаты труда работника устанавливается…

1. ТК РФ
2. Конституцией РФ
3. Федеральным законом
4. подзаконным актом

**6.6.2. Время на подготовку и выполнение:**

всего 15 мин.

**6.6.3. Перечень объектов контроля и оценки**

| Наименование объектов контроля и оценки | Основные показатели оценки результата | Оценка |
|---|---|---|
| З7 - понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности | Демонстрация знаний понятия заработной платы и форм оплаты труда, механизмов формирования заработной платы, правового регулирования в сфере трудовой деятельности | – анализ и оценка результатов тестирования;<br>– анализ и оценка результатов собеседования;<br>– анализ и оценка ответов на зачете |
| З9 - права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности | Демонстрация знаний прав и обязанностей работников в сфере профессиональной деятельности | – анализ и оценка результатов тестирования;<br>– анализ и оценка результатов собеседования;<br>– анализ и оценка ответов на зачете |

За правильный ответ на вопросы или верное решение задачи выставляется положительная оценка – 1 балл.

За неправильный ответ на вопросы или неверное решение задачи выставляется отрицательная оценка – 0 баллов.

*Шкала оценки образовательных достижений*

| Процент результативности (правильных ответов) | Оценка уровня подготовки | |
|---|---|---|
| | балл (отметка) | вербальный аналог |
| 10 | 5 | отлично |
| 8 | 4 | хорошо |
| 6 | 3 | удовлетворительно |
| менее 5 | 2 | неудовлетворительно |

**6.7.1 Тестовое задание по теме «Дисциплинарная ответственность, ее виды»**

1.Дисциплинарное взыскание, не закрепленное в ТК РФ …

а. замечание
б. лишение премии
в. выговор
г. увольнение

2. Дисциплинарное взыскание применяется со дня совершения проступка не позднее …

а. 6 месяцев
б. 3 месяцев
в. 1 года
г. 1 месяца

3. Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания должен быть объявлен работнику в течение ...

а. 3 дней
б. 9 дней
в. 2 недель
г. 1 недели

4. За один дисциплинарный проступок применяется …

а. одно дисциплинарное взыскание
б. выговор и лишении премии
в. замечание и привлечение к сверхурочным работам
г. выговор и удержание из заработной платы

5. Дисциплинарное взыскание, предусмотренное ТК РФ …

а. строгий выговор
б. понижение в должности
в. замечание
г. перевод на нижеоплачиваемую работу

**6.7.2. Время на подготовку и выполнение:**

всего 10 мин.

**6.7.3. Перечень объектов контроля и оценки**

| Наименование объектов контроля и оценки | Основные показатели оценки результата | Оценка |
|---|---|---|
| З 6 - нормы дисциплинарной и материальной ответственности работника | Демонстрация знаний понятия дисциплинарной ответственности, ее видов и норм | – анализ и оценка результатов тестирования;<br>– анализ и оценка результатов собеседования;<br>– анализ и оценка ответов на зачете |
| З9 - права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности | Демонстрация знаний прав и обязанностей работников в сфере профессиональной деятельности | – анализ и оценка результатов тестирования;<br>– анализ и оценка результатов собеседования;<br>– анализ и оценка ответов на зачете |

За правильный ответ на вопросы или верное решение задачи выставляется положительная оценка – 1 балл.

За неправильный ответ на вопросы или неверное решение задачи выставляется отрицательная оценка – 0 баллов.

*Шкала оценки образовательных достижений*

| Процент результативности (правильных ответов) | Оценка уровня подготовки | |
|---|---|---|
| | балл (отметка) | вербальный аналог |
| 5 | 5 | отлично |
| 4 | 4 | хорошо |
| 3 | 3 | удовлетворительно |
| менее 3 | 2 | неудовлетворительно |

**6.8.1 Тестовое задание по теме «Виды материальной ответственности»**

1. Договор о полной материальной ответственности заключается с работниками, достигшими …
   а. 16 лет
   б. 18 лет
   в. 20 лет
   г. 25 лет
2. Вид материальной ответственности работника перед работодателем …
   а. солидарная
   б. полная
   в. субсидиарная
3. Исключает материальную ответственность работника перед работодателем следующее обстоятельство …
   а. возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы
   б. причинение ущерба лицом моложе 20 лет
   в. ущерб причинён работником- совместителем
   г. работник не материально ответственное лицо
4. Упущенная выгода с работника …
   а. подлежит взысканию
   б. подлежит взысканию в коммерческих организациях
   в. не подлежит взысканию
   г. подлежит взысканию в государственных учреждениях
5. Срок обращения в суд работодателем для возмещения ущерба, причиненного работником …
   а. 1 месяц
   б. 2 месяца
   в. 1 год
   г. 6 месяцев
6. Несовершеннолетние работники могут быть привлечены к полной материальной ответственности…
   а. на общих основаниях с остальными категориями работников
   б. только при умышленном причинении вреда
   в. при умышленном причинении вреда, а также причинении вреда в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения либо при совершении административного проступка или уголовного преступления

7. Приказ о взыскании с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, может быть издан работодателем не позднее…

а. одного месяца со дня окончательного установления размера причиненного работником ущерба

б. одного месяца со дня причинения работников ущерба

в. двух месяцев со дня окончательного установления размера причиненного работником ущерба

**6.8.2. Время на подготовку и выполнение:**

всего 10 мин.

**6.8.3. Перечень объектов контроля и оценки**

| Наименование объектов контроля и оценки | Основные показатели оценки результата | Оценка |
|---|---|---|
| З5- основные положения Конституции Российской Федерации, действующие законодательные и иные нормативно – правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности | Демонстрация знаний основных положений Конституции Российской Федерации, действующих законодательных и иных нормативно – правовые акты, регулирующих правоотношений в процессе профессиональной (трудовой) деятельности | – анализ и оценка результатов тестирования;<br>– анализ и оценка результатов собеседования;<br>– анализ и оценка ответов на зачете |
| З 6 - нормы дисциплинарной и материальной ответственности работника | Демонстрация знаний понятия материальной ответственности, ее видов и норм | – анализ и оценка результатов тестирования;<br>– анализ и оценка результатов собеседования;<br>– анализ и оценка ответов на зачете |
| З9 - права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности | Демонстрация знаний прав и обязанностей работников в сфере профессиональной деятельности | – анализ и оценка результатов тестирования;<br>– анализ и оценка результатов собеседования;<br>– анализ и оценка ответов на зачете |

За правильный ответ на вопросы или верное решение задачи выставляется положительная оценка – 1 балл.

За неправильный ответ на вопросы или неверное решение задачи выставляется отрицательная оценка – 0 баллов.

*Шкала оценки образовательных достижений*

| Процент результативности (правильных ответов) | Оценка уровня подготовки | |
|---|---|---|
| | балл (отметка) | вербальный аналог |

| | | |
|---|---|---|
| 7 | 5 | отлично |
| 5 | 4 | хорошо |
| 4 | 3 | удовлетворительно |
| менее 4 | 2 | неудовлетворительно |

**6.2. Задания для промежуточной аттестации (дифференцированного зачета)**
**6.2.1 Тестовое задание:**

**Вариант 1**

**Блок А**

| № п/п | Задание (вопросы) | Ответы | Эта-лон ответа |
|---|---|---|---|
| *Инструкция по выполнению заданий № 1 - 4: соотнесите содержание столбца 1 с содержанием столбца 2. Запишите в соответствующие строки бланка ответов букву из столбца 2, обозначающую правильный ответ на вопросы столбца 1. В результате выполнения Вы получите последовательность букв. Например,* | | | |
| | ***№ задания*** | ***Вариант ответа*** | |
| | *1* | *1-В, 2-А, 3-Б* | |
| **1.** | Установите соответствие между социальным слоем и экономическим состоянием. | | |
| | **Столбец 1**<br>1. Реорганизация<br>2. Юридическое лицо<br>3. Ликвидация | **Столбец 2**<br>А) имеющая собственное наименование и обладающее имущественной обособленностью организация.<br>Б) способ создания или прекращения юридических лиц, вследствие которого происходит преемство в правах и обязанностях.<br>В) способ только прекращения юридических лиц причем без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства. | 1 – Б<br>2– А<br>3 – В |
| **2.** | Установите соответствие между социально значимыми признаками и группами людей. | | |
| | **Столбец 1**<br>1. Право собственности<br>2. Гражданско-правовой договор<br>3. Форма договора | **Столбец 2**<br>А) соглашение двух или более лиц об установлении, изменении или прекращении субъективных прав и обязанностей.<br>Б) способ, посредством которого стороны выражают свою волю на установление, изменение или прекращение прав и обязанностей.<br>В) абсолютное субъективное право в отношении вещи, предоставляющее его обладателю возможность владеть, пользоваться и распоряжаться этой вещью. | 1 – В<br>2– А<br>3 – Б |
| **3.** | Установите соответствие между названием этнических общностей и их сущностью. | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **Столбец 1**<br>1. Содержание договора<br>2. Оферта<br>3. Акцепт | **Столбец 2**<br>А) ответ лица которому адресовано предложение о заключении договора, о его принятии.<br>Б) составляют его условия, т.е. соглашения по отдельным элементам обязательства, устанавливаемого сторонами.<br>В) адресованное одному или нескольким лицам предложение заключить договор. | 1 - Б<br>2 – В<br>3 – А |
| **4.** | Установите соответствие между стилями руководства и их характеристикой. | | |
| | **Столбец 1**<br>1. Задаток<br>2. Занятость<br>3. Трудовая функция | **Столбец 2**<br>А) деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей и приносящая заработок.<br>Б) денежная сумма, выдаваемая одной из сторон в счет причитающихся с неё по договору платежей другой стороне.<br>В) круг тех действий, выполнение которых входит в трудовые обязанности работника. | 1 – Б<br>2– А<br>3 – В |

*Инструкция по выполнению заданий № 5-29: выберите букву соответствующую правильному варианту ответа, и запишите ее в бланк ответов.*

| | | |
|---|---|---|
| **5.** | Необходимыми признаками предпринимательской деятельности являются (отметьте ненужное):<br>А. Самостоятельность.<br>Б. Подконтрольность государству.<br>В. Направленность на систематическое получение прибыли.<br>Г. Рисковый характер. | Б |
| **6.** | Производственные (экономические) отношения это…<br>А. Отношения между людьми, складывающиеся в процессе производства материальных благ.<br>Б. Отношения между людьми, складывающиеся в процессе производства тех или иных благ, в том числе материальных, и движения произведенного продукта от производителя к потребителю.<br>В. Отношения между людьми, складывающиеся в процессе купли – продажи материальных благ. | Б |
| **7.** | Некоммерческие организации это…<br>А. Организации, имеющие иные цели (не извлечение прибыли).<br>Б. Организации, которые имеют цель извлечение прибыли.<br>В. Организации преследующие извлечение прибыли, в качестве основной цели своей деятельности. | А |
| **8.** | Разрешение на осуществление некоторых видов деятельности, в том числе предпринимательской, выдаваемое специально уполномоченным органом государственного управления это…<br>А. Регистрация.<br>Б. Лицензия.<br>В. Оферта.<br>Г. Акцепт. | Б |
| **9.** | Под правомочием владения понимается… | А |

| | | |
|---|---|---|
| | А. Юридически обеспеченная возможность извлекать полезные свойства вещи, в том числе плоды и доходы.<br>Б. Обеспеченная правом возможность определять юридическую судьбу вещи.<br>В. Обеспеченная объективным правом возможность физически обладать вещью, иметь её в составе своего имущества. | |
| **10.** | Для регистрации гражданина в качестве индивидуального предпринимателя и приобретения им предпринимательской правоспособности необходимо, чтобы он (укажите ненужное):<br>А. Достиг 14-летнего возраста.<br>Б. Не был признан судом недееспособным и не был ограничен в дееспособности.<br>В. Состоял в браке.<br>Г. Не был ограничен в своей правоспособности в части возможности заниматься предпринимательством. | В |
| **11.** | Отказ в государственной регистрации индивидуального предпринимателя допускается только в случаях, если (укажите ненужное):<br>А. Гражданин изъявил желание заниматься деятельностью, которая запрещена законом.<br>Б. Не прошел медицинское освидетельствование.<br>В. Состав представленных документов и состав содержащихся в них сведений не соответствует требованиям законодательства. | Б |
| **12.** | Учредители это…<br>А. Лица представляющие истца в суде.<br>Б. Лица создающие юридическое лицо.<br>В. Организации которые имеют обособленное имущество и отвечают по своим обязательствам всем своим имуществом. | Б |
| **13.** | Предложение о заключении договора это…<br>А. Акцепт.<br>Б. Оферта.<br>В. Реклама. | Б |
| **14.** | В соответствии с Гражданским кодексом РФ сделка, в том числе договор, может быть совершена в следующих формах (укажите неправильное):<br>А. Конклюдентные действия.<br>Б. Устная форма.<br>В. Заверенная в милиции.<br>Г. Письменная форма (простая и нотариальная). | В |
| **15.** | К источникам трудового права не относится…<br>А. Конституция Российской Федерации.<br>Б. Международные договоры (конвенции).<br>В. Административный кодекс<br>Г. Трудовой кодекс. | В |
| **16.** | Гражданин признаётся безработным, если он (укажите неправильное):<br>А. Трудоспособен.<br>Б. Не имеет работы и заработка (дохода).<br>В. Не желает работать.<br>Г. Ищет работу и готов приступить к ней.<br>Д. Предоставил в орган службы занятости все необходимые документы. | В |
| **17.** | К виду трудового договора не относится…<br>А. Срочный трудовой договор. | Б |

| | | |
|---|---|---|
| | Б. Сезонный трудовой договор.<br>В. Договоры, заключаемые на неопределённый срок. | |
| **18.** | Трудовой договор заключается…<br>А. В письменной форме.<br>Б. В устной форме.<br>В. В иной предусмотренной законом форме. | А |
| **19.** | Работник имеет право во всякое время без объяснения мотивов расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме за…<br>А. Один месяц.<br>Б. Две недели.<br>В. Три дня. | Б |
| **20.** | Нормативная продолжительность рабочего времени не может превышать …. часов в неделю:<br>А. 41.<br>Б. 38.<br>В.40. | В |
| **21.** | По закону к работе в ночное время не допускаются (укажите неправильное):<br>А. Беременные женщины.<br>Б. Пенсионеры.<br>В. Не достигшие возраста 18 лет. | Б |
| **22.** | Сверхурочная работа это…<br>А. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени у того же работодателя, но по иной профессии, по другому трудовому договору.<br>Б. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени у другого работодателя.<br>В. Работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени. | В |
| **23.** | Ежегодный оплачиваемый отпуск не может быть меньше…<br>А. Одного календарного месяца.<br>Б. 24 календарных дней.<br>В. 28 календарных дней. | В |
| **24.** | Когда одно юридическое лицо вливается в другое и первое перестает самостоятельно существовать, а второе продолжает своё существование это…<br>А. Разделение.<br>Б. Присоединение.<br>В. Преобразование. | Б |
| **25.** | К полной материальной ответственности работник привлекается в следующих случаях (укажите неправильное):<br>А. Умышленное причинение ущерба.<br>Б. Причинение ущерба в состоянии алкогольного опьянения.<br>В. Причинение ущерба невиновными действиями. | В |
| **26.** | Видом административной ответственности не является…<br>А.Предупреждение.<br>Б. Штраф.<br>В. Лишение специальных прав.<br>Г. Лишение свободы. | Г |
| **27.** | Физические лица подлежат административной ответственности при условии, что к моменту совершения административного правонарушения они достигли возраста… | В |

| | | |
|---|---|---|
| | А. 18 лет.<br>Б. 14 лет.<br>В. 16 лет. | |
| **28.** | Экономические споры это…<br>А. Разногласия между субъектами экономических отношений по поводу их прав и обязанностей в сфере этих отношений.<br>Б. Разногласия между субъектами по поводу их субъективных прав и обязанностей.<br>В. Разногласия между коллективом работников и администрацией. | А |
| **29.** | Неустойка это…<br>А. Заранее определенная законом или договором денежная сумма, которую должник обязан уплатить кредитору в случае неисполнения обязательства.<br>Б. Сумма, выплачиваемая кредитору единовременно.<br>В. Сумма, подлежащая уплате кредитору периодически, как правило, за каждый день просрочки исполнения обязательства. | А |

**Блок Б**

| *Инструкция по выполнению заданий № 30-35: в соответствующую строку бланка ответов запишите краткий ответ на вопрос, окончание предложения или пропущенные слова.* | | |
|---|---|---|
| **30.** | Признаками предпринимательской деятельности являются…<br>1. ……..<br>2. направленность на систематическое получение прибыли<br>3. рисковый характер | самостоятельность |
| **31.** | ……. собственность – её субъектами являются муниципальные районы, города, сёла и т.д.. | Муниципальная |
| **32.** | В зависимости от целей, ради которых созданы юридические лица, они подразделяются на две большие группы - …… и некоммерческие организации | коммерческие |
| **33.** | …… давность – это срок в течении которого лицо может обратиться в суд для защиты своих нарушенных прав | Исковая |
| **34.** | Административное правонарушение – это противоправное, виновное действие или ….. за которое предусмотрена административная ответственность | бездействие |
| **35.** | ……. – это временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей с целью разрешения коллективного трудового спора. | Забастовка |

## Вариант – 2

**Блок *А***

| **№ п/п** | **Задание (вопросы)** | **Ответы** | **Эта-лон ответа** |
|---|---|---|---|

*Инструкция по выполнению заданий № 1 - 4: соотнесите содержание столбца 1 с содержанием столбца 2. Запишите в соответствующие строки бланка ответов букву из столбца 2, обозначающую правильный ответ на вопросы столбца 1. В результате выполнения Вы получите последовательность букв. Например,*

| ***№ задания*** | ***Вариант ответа*** |
|---|---|
| *1* | *1-В, 2-А, 3-Б* |

**1.** Установите соответствие между видами стратификации и их характеристиками.

| **Столбец 1** | **Столбец 2** | |
|---|---|---|
| 1. Содержание договора<br>2. Оферта<br>3. Акцепт | А) ответ лица которому адресовано предложение о заключении договора, о его принятии.<br>Б) составляют его условия, т.е. соглашения по отдельным элементам обязательства, устанавливаемого сторонами.<br>В) адресованное одному или нескольким лицам предложение заключить договор. | 1 - Б<br>2 – В<br>3 – А |

**2.** Установите соответствие между видами действий и их примерами.

| **Столбец 1** | **Столбец 2** | |
|---|---|---|
| 1. Задаток<br>2. Занятость<br>3. Трудовая функция | А) деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей и приносящая заработок.<br>Б) денежная сумма, выдаваемая одной из сторон в счет причитающихся с неё по договору платежей другой стороне.<br>В) круг тех действий, выполнение которых входит в трудовые обязанности работника. | 1 – Б<br>2– А<br>3 – В |

**3.** Установите соответствие между типами социального действия и их сущностью.

| **Столбец 1** | **Столбец 2** | |
|---|---|---|
| 1. Реорганизация<br>2. Юридическое лицо<br>3. Ликвидация | А) имеющая собственное наименование и обладающее имущественной обособленностью организация.<br>Б) способ создания или прекращения юридических лиц, вследствие которого происходит преемство в правах и обязанностях.<br>В) способ только прекращения юридических лиц причем без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства. | 1 – Б<br>2– А<br>3 – В |

**4.** Установите соответствие между названиями функций политических партий и их сущностью.

| **Столбец 1** | **Столбец 2** | |
|---|---|---|
| 1. Право собственности<br>2. Гражданско-правовой договор<br>3. Форма договора | А) соглашение двух или более лиц об установлении, изменении или прекращении субъективных прав и обязанностей.<br>Б) способ, посредством которого стороны выражают свою волю на установление, изменение или прекращение прав и обязанностей. | 1 – В<br>2– А<br>3 – Б |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | В) абсолютное субъективное право в отношении вещи, предоставляющее его обладателю возможность владеть, пользоваться и распоряжаться этой вещью. | |
| *Инструкция по выполнению заданий № 5-29: выберите букву соответствующую правильному варианту ответа, и запишите ее в бланк ответов.* | | | |
| **5.** | Неустойка это…<br>А. Заранее определенная законом или договором денежная сумма, которую должник обязан уплатить кредитору в случае неисполнения обязательства.<br>Б. Сумма, выплачиваемая кредитору единовременно.<br>В. Сумма, подлежащая уплате кредитору периодически, как правило, за каждый день просрочки исполнения обязательства. | | А |
| **6.** | Производственные (экономические) отношения это…<br>А. Отношения между людьми, складывающиеся в процессе производства материальных благ.<br>Б. Отношения между людьми, складывающиеся в процессе производства тех или иных благ, в том числе материальных, и движения произведенного продукта от производителя к потребителю.<br>В. Отношения между людьми, складывающиеся в процессе купли – продажи материальных благ. | | Б |
| **7.** | Некоммерческие организации это…<br>А. Организации имеющие иные цели (не извлечение прибыли).<br>Б. Организации, которые имеют цель извлечение прибыли.<br>В. Организации преследующие извлечение прибыли, в качестве основной цели своей деятельности. | | А |
| **8.** | Разрешение на осуществление некоторых видов деятельности, в том числе предпринимательской, выдаваемое специально уполномоченным органом государственного управления это…<br>А. Регистрация.<br>Б. Лицензия.<br>В. Оферта.<br>Г. Акцепт. | | Б |
| **9.** | Под правомочием владения понимается…<br>А. Юридически обеспеченная возможность извлекать полезные свойства вещи, в том числе плоды и доходы.<br>Б. Обеспеченная правом возможность определять юридическую судьбу вещи.<br>В. Обеспеченная объективным правом возможность физически обладать вещью, иметь её в составе своего имущества. | | А |

| | | |
|---|---|---|
| **10.** | Для регистрации гражданина в качестве индивидуального предпринимателя и приобретения им предпринимательской правоспособности необходимо, чтобы он (укажите ненужное):<br>А. Достиг 14-летнего возраста.<br>Б. Не был признан судом недееспособным и не был ограничен в дееспособности.<br>В. Состоял в браке.<br>Г. Не был ограничен в своей правоспособности в части возможности заниматься предпринимательством. | В |
| **11.** | Отказ в государственной регистрации индивидуального предпринимателя допускается только в случаях, если (укажите ненужное):<br>А. Гражданин изъявил желание заниматься деятельностью, которая запрещена законом.<br>Б. Не прошел медицинское освидетельствование.<br>В. Состав представленных документов и состав содержащихся в них сведений не соответствует требованиям законодательства. | Б |
| **12.** | Учредители это…<br>А. Лица, представляющие истца в суде.<br>Б. Лица, создающие юридическое лицо.<br>В. Организации, которые имеют обособленное имущество и отвечают по своим обязательствам всем своим имуществом. | Б |
| **13.** | Предложение о заключении договора это…<br>А. Акцепт.<br>Б. Оферта.<br>В. Реклама. | Б |
| **14.** | В соответствии с Гражданским кодексом РФ сделка, в том числе договор, может быть совершена в следующих формах (укажите неправильное):<br>А. Конклюдентные действия.<br>Б. Устная форма.<br>В. Заверенная в милиции.<br>Г. Письменная форма (простая и нотариальная). | В |
| **15.** | К источникам трудового права не относится…<br>А. Конституция Российской Федерации.<br>Б. Международные договоры (конвенции).<br>В. Административный кодекс<br>Г. Трудовой кодекс. | В |
| **16.** | Гражданин признаётся безработным, если он (укажите неправильное):<br>А. Трудоспособен.<br>Б. Не имеет работы и заработка (дохода).<br>В. Не желает работать.<br>Г. Ищет работу и готов приступить к ней.<br>Д. Предоставил в орган службы занятости все необходимые документы. | В |
| **17.** | К виду трудового договора не относится…<br>А. Срочный трудовой договор.<br>Б. Сезонный трудовой договор.<br>В. Договоры, заключаемые на неопределённый срок. | Б |
| **18.** | Трудовой договор заключается…<br>А. В письменной форме.<br>Б. В устной форме.<br>В. В иной предусмотренной законом форме. | А |
| **19.** | Работник имеет право во всякое время без объяснения мотивов расторгнуть | Б |

| | | |
|---|---|---|
| | трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме за…<br>А. Один месяц.<br>Б. Две недели.<br>В. Три дня. | |
| **20.** | Нормативная продолжительность рабочего времени не может превышать …. часов в неделю:<br>А. 41.<br>Б. 38.<br>В.40. | В |
| **21.** | По закону к работе в ночное время не допускаются (укажите неправильное):<br>А. Беременные женщины.<br>Б. Пенсионеры.<br>В. Не достигшие возраста 18 лет. | Б |
| **22.** | Необходимыми признаками предпринимательской деятельности являются (отметьте ненужное):<br>А. Самостоятельность.<br>Б. Подконтрольность государству.<br>В. Направленность на систематическое получение прибыли.<br>Г. Рисковый характер. | Б |
| **23.** | Ежегодный оплачиваемый отпуск не может быть меньше…<br>А. Одного календарного месяца.<br>Б. 24 календарных дней.<br>В. 28 календарных дней. | В |
| **24.** | Когда одно юридическое лицо вливается в другое и первое перестает самостоятельно существовать, а второе продолжает своё существование это…<br>А. Разделение.<br>Б. Присоединение.<br>В. Преобразование. | Б |
| **25.** | К полной материальной ответственности работник привлекается в следующих случаях (укажите неправильное):<br>А. Умышленное причинение ущерба.<br>Б. Причинение ущерба в состоянии алкогольного опьянения.<br>В. Причинение ущерба невиновными действиями. | В |
| **26.** | Видом административной ответственности не является…<br>А.Предупреждение.<br>Б. Штраф.<br>В. Лишение специальных прав.<br>Г. Лишение свободы. | Г |
| **27.** | Физические лица подлежат административной ответственности при условии, что к моменту совершения административного правонарушения они достигли возраста…<br>А. 18 лет.<br>Б. 14 лет.<br>В. 16 лет. | В |
| **28.** | Экономические споры это…<br>А. Разногласия между субъектами экономических отношений по поводу их прав и обязанностей в сфере этих отношений.<br>Б. Разногласия между субъектами по поводу их субъективных прав и обязанностей.<br>В. Разногласия между коллективом работников и администрацией. | А |

| | | |
|---|---|---|
| **29.** | Сверхурочная работа это…<br>А. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени у того же работодателя, но по иной профессии, по другому трудовому договору.<br>Б. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени у другого работодателя.<br>В. Работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени. | В |

**Блок *Б***

| *Инструкция по выполнению заданий № 30-35: в соответствующую строку бланка ответов запишите краткий ответ на вопрос, окончание предложения или пропущенные слова.* | | |
|---|---|---|
| **30.** | Административное правонарушение – это противоправное, виновное действие или ….. за которое предусмотрена административная ответственность | бездействие |
| **31.** | ……. собственность – её субъектами являются муниципальные районы, города, сёла и т.д.. | Муниципальная |
| **32.** | Признаками предпринимательской деятельности являются…<br>1. ……..<br>2. направленность на систематическое получение прибыли<br>3. рисковый характер | самостоятельность |
| **33.** | …… давность – это срок в течении которого лицо может обратиться в суд для защиты своих нарушенных прав | Исковая |
| **34.** | В зависимости от целей, ради которых созданы юридические лица, они подразделяются на две большие группы - …… и некоммерческие организации | коммерческие |
| **35.** | ……. – это временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей с целью разрешения коллективного трудового спора. | Забастовка |

## Система кодификации

| **№ п/п** | **Наименование дидактической единицы** | **Номер варианта** | |
|---|---|---|---|
| | | **1** | **2** |
| | | **Номера вопросов** | |
| 1. | Правовое регулирование экономических отношений | 5, 18, 19, 24 | 3, 15, 27, 30 |
| 2. | Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности | 1, 14, 16, 20 | 2, 4, 11, 12, 13 |
| 3. | Экономические споры | 22, 27, 30, 31, 32, 33, 34 | 1, 26, 14,23 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 4. | Трудовое право как отрасль права | 2, 25 | 29 |
| 5. | Правовое регулирование занятости и трудоустройства | 3, 15 | 5, 8, 9 |
| 6. | Трудовой договор (контракт) | 17, 28 | 25,31, 33, 34, 35 |
| 7. | Рабочее время и время отдыха | 13,23 | 10, 32 |
| 8. | Заработная плата | 11,9 | 6, 7 |
| 9. | Трудовая дисциплина | 12 | 21 |
| 10. | Материальная ответственность сторон трудового договора | 7, 29 | 16,20 |
| 11. | Трудовые споры | 4, 8 | 17, 18 |
| 12. | Социальное обеспечение граждан | 21,10 | 22,24 |
| 13. | Административные правонарушения и административная ответственность | 6, 26, 35 | 19,28 |

За правильный ответ на вопросы или верное решение задачи выставляется положительная оценка – 1 балл.

За неправильный ответ на вопросы или неверное решение задачи выставляется отрицательная оценка – 0 баллов.

*Шкала оценки образовательных достижений*

| Процент результативности (правильных ответов) | Оценка уровня подготовки | |
|---|---|---|
| | балл (отметка) | вербальный аналог |
| 30-35 | 5 | отлично |
| 23-34 | 4 | хорошо |
| 16-22 | 3 | удовлетворительно |
| менее 15 | 2 | неудовлетворительно |

**Используемая литература:**

**Основные источники:**

1.Тыщенко, А.И. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Текст] : учебник/ А.И.Тыщенко.- Ростов-на-Дону: Феникс, 2008. - 249 с.

**Дополнительные источники:**

1.Кашанина, Т.В., Сизикова, Н.М. Основы права [Текст] учебник/ Т.В.Кашанина, Н.М.Сизикова. - Москва: Юрайт, 2010. -413с .

2.Хабибулин, А., Мурсалимов, К. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Текст] : учеб. пособие /А.Хабибулин, К.Мурсалимов.- Москва:Инфра-М,2010.- 336 с.

3.Шкатулла, В.И., Надвикова, В.В., Сытинская, М.В. Основы правовых знаний [Текст] : учеб.пособие/В.И.Шкатулла, В.В.Надвикова,М.В.Сытинская – Москва: Изд-во Форум, 2008. - 320 с.

4.Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием) от 12 декабря 1993 // Российская газета. – 1993. – 25 декабря.

5.Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 14 ноября 2002 г. № 138-ФЗ // СЗ РФ.- 2002.- № 46.- Ст. 4532.

6.Кодекс об административных правонарушениях: Федеральный закон Российской Федерации от 30 декабря 2001 № 195-ФЗ // СЗ РФ.- 2002.- № 1 (ч. 1).- Ст. 1.
7.Семейный кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 29 декабря 1995 г. N 223-ФЗ // СЗ РФ.- 1996.- N 1.- Ст. 16.
8.Гражданский Кодекс Российской Федерации (часть первая): Федеральный закон от 30 ноября 1994г. № 51-ФЗ // СЗ РФ.- 1994.- № 32.- Ст. 3301.
9.Гражданский Кодекс Российской Федерации (часть вторая): Федеральный закон Российской Федерации от 26 января 1995 г. № 14-ФЗ // СЗ РФ.- 1996.- № 5. -Ст. 410.

**Периодическая печать**

1.Право и жизнь Правовой журнал. Учрежден Благотворительным фондом «Центр публичного права », 2012.
2.Справочник кадровика: журнал руководителя кадровой службы. Учрежден Издательским домом "МедіаПро", 2013.
3.Человек и Закон: правовой журнал. Учрежден Министерством юстиции Российской Федерации и ООО «Журнал «Человек и Закон», 2011.

**Интернет – ресурсы:**

1.Интернет ресурс. «Электронная библиотека. Право России» Форма доступа http://www/allpravo.ru/library
2.Интернет ресурс. Справочная система «Консультант-плюс. Форма доступа http://www.cons-plus.ru.
3.Интернет ресурс. Угрюмова Г.И. Правовое регулирование увольнения за нарушение трудовой дисциплины - автореферат. Форма доступа http://law.edu.ru/book/book.asp?bookid=1176898
4.Интернет ресурс. Царенко Ю. Власть и трудовая дисциплина. Понятие и понимание сути. Форма доступа:http://www.kadrovic-plus.ru/catalog/likbez /element .phpid=1085.